

### ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

**ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №2**

**Г. АЛЕКСЕЕВКИ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Утвержден

на заседании профкома

протокол №32 от 09 января 2017г.

**Открытый отчёт первичной профсоюзной организации**

**муниципального дошкольного образовательного учреждения**

**детский сад комбинированного вида №2**

**г. Алексеевка Белгородской области**

**за 2016 год**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 73 человек, что составляет (по сравнению с прошлым годом) 100% от числа работающих. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав всех сотрудников учреждения явилась чётко выстроенная система информирования работников. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком выписывает газету «Мой профсоюз», «Единство». Создан профсоюзный уголок и страница на сайте детского сада, где размещается вся необходимая информация.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации нашего детского сада основывается на требованиях:

**-** Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

**-** Положения о ППО;

**-** Коллективного договора;

**-** Плана работы районной территориальной организации профсоюза и плана работы ППО нашего детского сада.

В нашем дошкольном учреждении действуют 7 постоянных комиссий, полномочия которых и порядок работы закреплены в Положениях о комиссиях.

В 2016году проведено два профсоюзных собрания, которые проводились соответственно плану: 1. Об организации работы по охране труда и техники безопасности;

2. О совместной работе администрации и профкома по соблюдению трудового законодательства в МДОУ.

Проведены заседания профкома. Наиболее важными были:

- мотивированное мнение по вопросу согласования распределения стимулирующей части оплаты труда;

- утверждение плана работы, финансового отчёта, сметы;

- согласование инструкций по охране труда для всех должностей;

- заключение коллективного договора на 2017-2019 г.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путём конструктивного диалога в интересах работников. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Принимаемые руководителем ДОУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работника, согласовывались с профсоюзным комитетом.

Совместно с заведующим ДОУ профсоюз принял активное участие по разработке, заключению и изменению коллективного договора, отстаивая интересы работников. В ДОУ заключен Коллективный договор на 2017-2019г. О его выполнении ежегодно заслушивается отчет председателя на заседании профкома.

На 1 января 2016 года среднемесячная заработная плата педработников ДОУ составляет 20800 рублей, обслуживающего персонала – 12900. В 2016 году заработная плата работникам выплачивалась своевременно и в полном объёме, в сроки, установленные коллективным договором.

Заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые полмесяца в денежной форме на пластиковую карту. Заработная плата выплачивается 10 и 25 числа текущего месяца. При выплате заработной платы работнику вручается расчётный листок, с указанием: составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующей период.

В соответствии с законодательством работникам ДОУ, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, производится доплата 12% к окладу и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 дней по результатам аттестации рабочих мест.

Ежегодно сотрудники проходят медицинский осмотр за счёт средств работодателя.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно, по графику, педагоги повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Ежегодно дети сотрудников детского сада отдыхают в загородном лагере «Солнышко». Стоимость путёвки для них составляет 10%. В 2016 году в лагере «Солнышко» отдохнуло 2 ребёнка.

Каждый год ко Дню дошкольного работника председатель профкома совместно с администрацией ДОУ награждает грамотами наиболее добросовестных работников, что является стимулом для хорошей работы. В профсоюзном уголке каждый член профорганизации в день своего рождения получает поздравление от всего коллектива. Доброй традицией стало поздравление с юбилеем сотрудников детского сада и пенсионеров, ушедших на заслуженный отдых. Также ежегодно поздравляем женщин с 8 Марта, мужчин – с Днём защитника Отечества, весь коллектив с Новым годом.

9 апреля в День Профсоюзного работника в нашем дошкольном учреждении были организованы спортивные соревнования, в которых приняли активное участие все сотрудники, особенно молодёжь.

9 мая наши сотрудники в парке культуры и отдыха приняли активное участие в привале.

В 2016 году учитель-логопед нашего детского сада Кириченко Татьяна Владимировна приняла участие в конкурсе «Воспитатель года». Она стала победителем регионального этапа всероссийского конкурса «Воспитатель года России – 2016» и участником всероссийского конкурса «Воспитатель года – 2016».

Профком ДОУ уделяет большое внимание ветеранам педагогического труда, поздравляет их с юбилейными и знаменательными датами, профессиональными и другими праздниками, приглашает их на различные мероприятия, организуемые администрацией учреждения и Управлением образования города.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДОУ. Создан уголок по охране труда.

Председателем профкома, уполномоченным по охране труда осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада. В летний период силами работников детского сада и родителей воспитанников проводится ремонт в ДОУ.

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности и контроль над соблюдением в ДОУ законодательства о труде. Ревизионная комиссия в отчетный период строила свою работу в соответствии с положением о контрольно-ревизионной комиссии. Проводила ревизию профсоюзных средств один раз в год. Денежные средства расходуются в соответствии с утвержденной на отчетном собрании сметой. Доходы поступали своевременно.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплочённому, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.